

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №23 «РАДУГА» ЛЕВОКУМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

26.08.2022 года

№ 42 - од

с. Величаевское

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Радуга» Левокумского муниципального округа Ставропольского края» утвержденное Приказом № 10-од от 01.02.2021года

Во исполнения постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 15.08.2022 года № 929 «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края» в целях совершенствования системы оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад №23 «Радуга», по согласованию с председателем профсоюзной организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заведующему (Коршуновой Л.В. внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Радуга» Левокумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного Приказом от 01.02.2021 года № 10-од согласно Приложения №1.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л.В. Коршунова

Изменения

которые вносятся в Положение по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Радуга» Левокумского муниципального округа Ставропольского края утверждённого приказом № 29 от 01.02.2021г.

1. Раздел II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 23 «Радуга»:

1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5097

1.2. Подпункт 2.1.2. изложить в следующей редакции:

Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; Музыкальный руководитель	7897
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	8906

1.3. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством

6957

1.4. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих ДОУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник) 4939 рублей

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (оператор котельной, кастеляйша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий) 5175 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) 5410 рублей

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) 6824 рублей

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) 6899 рублей

2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»: подпункт 3.6.3.1. «Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ» изложить в следующей редакции:

Работникам ДОУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении (30%; 50%; 70%; 100% к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон. При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ.

Работникам ДОУ за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя ДОУ производится выплата за увеличение объема выполняемых работ. Доплата

устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя 30 % или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах ДОУ.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»: подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

« -выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2022 года.